

UNE HISTOIRE DONT VOUS ÊTES LE HÉROS

Moins de génisses à la Ferme S. M. Perreault



PRODUCTION ET COMPOSANTS
ALIMENTATION
REEMPLACEMENT
REPRODUCTION
SANTÉ DU PIS
GESTION DU QUOTA
EFFICACITÉ DU TRAVAIL

- À la ferme laitière S. M. Perreault de Saint-Alexis-de-Montcalm dans Lanaudière, l'amélioration de la rentabilité est passée par des gains potentiels dans le secteur Remplacement.

Le troupeau de race holstein de la ferme comprend de 45 à 50 vaches en lactation, pour une production quotidienne de 70 kg de gras. Autant dire que l'efficacité est au rendez-vous chez les Perreault!

LE BUT

Serge Perreault et Mireille Lachapelle forment la 4^e génération de producteurs à la Ferme S. M. Perreault. Depuis 2007, ils partagent la propriété de l'entreprise, à parts égales, avec deux de leurs trois enfants. Andrée-Anne, âgée de 29 ans, est la mère de deux jeunes enfants et Alexandre est de 2 ans son cadet. Avec l'arrivée de la relève, la nécessité d'augmenter les revenus de l'entreprise s'est imposée. La disponibilité du quota étant limitée, il était impensable de miser sur l'expansion pour subvenir aux deux salaires additionnels. Le but de la démarche était donc d'améliorer la rentabilité, à l'intérieur des structures actuelles.

LES PRIORITÉS

Aux prises avec un manque d'espace dans l'étable, les Perreault ont vite ciblé le secteur Remplacement comme priorité pour atteindre le but d'amélioration de la rentabilité. On



élevait alors toutes les génisses nées dans le troupeau et pour leur faire une place une fois en production, on devait réformer des vaches encore performantes. De plus, afin d'améliorer le confort des vaches, on avait dû réduire le nombre de stalles pour les élargir.

La production se situait alors à 10 400 kg par vache, à 4,10 % de gras et 3,25 % de protéine. L'intervalle des vêlages était de 402 jours à cette époque, donc des performances au-delà du rang centile 90 pour les principaux points de régie.

Il était impératif de réduire la taille du cheptel tout en accommodant l'augmentation de la production par l'achat continual de petites quantités

Par STEVE ADAM, agronome,
expert confort et bien-être,
PIERRE-LUC PERREAULT, agronome,
conseiller stratégique, et
JULIE BAILLARGEON, agronome,
coordonnatrice des projets de recherche
et du transfert technologique, Valacta

L'OBJECTIF

Ainsi, l'équipe passionnée d'élevage de la ferme Perreault s'est fixé l'objectif de diminuer le taux d'élevage des génisses de 16 à 12, pour atteindre un taux de réforme de 25 %.

En diminuant par 4 le nombre de génisses élevées par année, la quantité des sujets de remplacement dans l'étable pouvait être diminuée de huit taureaux au total. Cela permettait de récupérer l'espace dédié à ces taureaux pour des vaches en lactation et éviter des réformes non nécessaires. En élevant un nombre de génisses mieux collé à leurs besoins, les Perreault pouvaient aussi diminuer leurs coûts d'élevage. D'après l'outil Gains potentiels, cet objectif promettait de faire économiser environ 8 830 \$ par année dans le secteur Remplacement chez les Perreault.

LE DIAGNOSTIC

Les deux principaux facteurs impliqués dans le secteur Remplacement sont l'âge au premier vêlage ainsi

que le taux de réforme du troupeau. Ceci nous indique le nombre minimal d'animaux de remplacement à garder en réserve pour assurer un nombre stable de vaches en lactation. L'idée est de réduire la quantité d'animaux pour diminuer les coûts de production de l'entreprise.

L'ÂGE AU PREMIER VÊLAGE

En 2007, à la ferme S. M. Perreault, l'âge au premier vêlage se situait à 24 mois, avec un poids après vêlage de 575 kg. À titre comparatif, la moyenne des troupeaux holsteins en 2007 était de 27 mois d'âge au premier vêlage et de 599 kg de poids. Les rangs centiles 90 étaient de 25 mois pour l'âge au premier vêlage et de 640 kg pour le poids. Chez les Perreault, le suivi de la croissance est effectué rigoureusement et les génisses peuvent être saillies au bon poids, autour de 13 mois d'âge. Il est toujours possible de s'améliorer, mais ce n'était pas sur le plan de l'âge au premier vêlage que les Perreault pouvaient anticiper le plus de gains.



Les producteurs ont voulu améliorer la rentabilité à l'intérieur des structures actuelles.



TABLEAU 1 – RAISONS DE SORTIES DU TROUPEAU SELON LA LACTATION À LA FERME S. M. PERREAULT EN 2007

LACTATION 1	LACTATION 2	LACTATION 3 ET PLUS
Blessure pis	Autres raisons (2 x)	Arthrite
Conformation	Reproduction	Reproduction (3 x)
Faible production		
Maladie		
Mauvais tempérament (2 x)		
Météorisation		
Production de lait		
Reproduction		
56 %	19 %	25 %

LE TAUX DE RÉFORME

Au début de la démarche, le taux de réforme était de 32 % à la Ferme des Perreault. L'analyse des raisons de sorties démontrait ce portrait: 31 % des vaches sorties, soit 5 vaches, avaient été éliminées pour cause de problème de reproduction. Les 11 autres vaches sorties avaient toutes des raisons différentes, mais la distribution en fonction du numéro de lactation était surprenante (tableau 1)!

Ainsi, 56 % des vaches sorties étaient des vaches de première lactation, soit 9. Dans la même année, il y a eu 22 vêlages de taures. En jasant avec les propriétaires, la conclusion a été que les nouvelles taures qui vêlaient poussaient d'autres moins bonnes à la réforme.

Le constat a confirmé que le besoin réel d'avoir autant d'animaux de remplacement n'était pas fondé, car peu d'animaux adultes avaient raison de sortir. Il était donc plausible de se fixer un objectif total de réforme de 25 %, puisque les vaches adultes (2^e lactation et plus) ne comptaient que pour 14 % des réformes, le reste étant des vaches de première lactation.

LE PLAN D'ACTION

À la lumière des constats et de concert avec leur conseiller Valacta, l'équipe de la ferme S. M. Perreault a convenu d'un plan d'action dont l'objectif était de réduire le taux d'élevage des génisses de 16 à 12 par année sur un horizon de 12 mois (voir encadré).

ET SI JE MANQUAIS DE GÉNISSES?

Le calcul des besoins d'élevage est renforcé par la planification laitière mensuelle pour se conforter dans le choix des animaux à conserver. En s'accordant une marge de manœuvre, il est peu probable de manquer de bêtes. Il faut bien évaluer notre tendance de remplacement basée sur notre historique à long terme et suivre l'évolution de notre production.

LE SUIVI

Chaque membre de l'entreprise ayant bien le but et l'objectif en tête, le plan d'action établi a été suivi à la lettre. Si bien que le questionnement continual du choix des sujets en fonction des besoins est devenu une seconde nature chez les Perreault.

Le choix des génisses à garder demeure l'aspect le plus difficile à appliquer. Par exemple, quand une belle taure démarre bien en lactation, il est tentant de garder sa progéniture, même si elle ne provient pas d'une bonne famille et que sa génétique est inférieure dans le troupeau. Toutefois, les probabilités peuvent jouer contre nous en ces circonstances. Le choix d'un taureau qu'on ne veut pas vraiment élever lors de la saillie aide beaucoup à réduire la pression pour garder une génisse qui n'a pas été sélectionnée au départ.

Un piège peut également survenir avec l'idée de produire du lait pour les journées supplémentaires. La stratégie de garder un grand nombre de génisses qui vêleront en début d'été, sans calculer, n'est certainement pas une pratique idéale. À éviter!

La planification laitière mensuelle aide grandement les Perreault à prévoir le besoin en animaux pour les mois à venir et cela les aiguille pour garder

PLAN D'ACTION DE LA FERME S. M. PERREAULT EN 2007

**OBJECTIF : RÉDUIRE LE TAUX D'ÉLEVAGE DES GÉNISSES DE 16 À 12 PAR ANNÉE
ÉCHÉANCE : 12 MOIS**

ACTIONS	RESPONSABLE	QUAND
Déterminer le besoin d'élevage par année	Conseiller Valacta	Chaque début d'année
Établir les critères de sélection des génisses, et ce, dès la saillie de la mère: lister celles qui ont le plus grand potentiel génétique pour les vêlages des 6 prochains mois et des meilleures familles de vaches	Caucus familial	Tous les 6 mois et quotidiennement à la saillie
Choisir les génisses à garder dans le troupeau	Caucus familial	Au mois
Éliminer les non-élues	Un des propriétaires	À la naissance
Appliquer le plan de match avec rigueur et faire un suivi régulier: évaluer la quantité à élever	Conseiller Valacta	Tous les 3 mois

QU'EST-CE QU'ON MESURE?

- Taux de réforme
- Analyse des raisons de réforme
- Inventaire du troupeau
- Âge à la saillie
- Analyse de la croissance

le bon nombre de sujets de remplacement au bon moment.

MOINS DE GÉNISSES, PLUS DE GAINS!

Aujourd'hui, le taux de réforme est de 25 %, et il a été réalisé presque la première année de la mise en place de la stratégie d'élevage.

À la ferme S. M. Perrreault, la gestion des sujets de remplacement est faite de façon serrée. C'est-à-dire que l'alimentation est validée à intervalle régulier et l'hygiène est bien contrôlée. Le point qui reste à améliorer, selon les exploitants, est un suivi encore plus fréquent de la croissance. Avant le début de cette démarche, l'élevage d'un grand nombre de génisses augmentait la compétition entre elles. Un effet positif collatéral de réduire le nombre de sujets a été l'amélioration des performances de croissance des animaux choisis pour assurer la relève. Cette amélioration a permis de faire saillir les génisses encore

en plus bas âge, car elles atteignent plus jeunes le poids recommandé à la première saillie.

Actuellement, les taures vêlent à 22 mois en moyenne et atteignent 656 kg de poids après le vêlage. Les données de Valacta démontrent que pour 70 kg de poids de plus au premier vêlage, une taure donnera 1 000 kg de plus de lait à sa première lactation.

Au lieu des résultats anticipés de 8 830 \$ par année en gains potentiels, l'amélioration du secteur Remplacement à la Ferme S. M. Perreault a permis d'atteindre près de 12 500 \$ d'économie chaque année. Une bonne partance pour atteindre le but d'amélioration de la rentabilité. Avec leur conseiller Valacta, les Perreault sont maintenant à explorer les secteurs de Gains potentiels afin de prioriser des actions dans la poursuite de leur but.

Une autre histoire qui finit bien, en attendant le prochain chapitre! ■



Tout comme nos héros de la ferme S. M. Perreault, vous désirez entamer une démarche structurée pour améliorer la rentabilité de votre entreprise? Avec le nouveau service Gains potentiels, votre conseiller Valacta est bien outillé pour vous accompagner dans le choix et la réalisation de vos objectifs.

